



Foni ry

Helsingin yliopiston logopedian opiskelijoiden ainejärjestö

TOIMINTASUUNNITELMA 2023

Sisällys

1. Hallitustoiminta ja talous	2
1.1 Hallitustoiminta	2
1.2 Dokumentit	3
1.3 Talous	3
2. Tapahtumat	4
2.1 Sitsit	4
2.2 Muut Fonin tapahtumat	4
2.3 Logofest	4
2.4 Lääketieteellisen tiedekunnan yhteiset tapahtumat	4
2.5 Ammatilliset tapahtumat	5
2.6 Liikuntatapahtumat	5
3. Edunvalvonta, opintoasiat ja hyvinvointitoiminta	6
3.1 Hyvinvointitoiminnan kehittäminen	6
3.2 Edunvalvonta tiedekunnassa	7
3.3 Fuksi- ja tuutoritoiminta	7
4. Viestintä	9
5. Yhteistyötoiminta	11
5.1 Yhteistyö yliopiston sisällä	11
5.2 Yhteistyö yritysten kanssa	12
6. Projektit	13
7. Vastuullisuus	14
8. Tietoturva	15

1. Hallitustoiminta ja talous

Foni ry on Helsingin yliopiston logopedian opiskelijoiden ainejärjestö. Järjestön tarkoituksena on toimia logopedian opiskelijoiden etujärjestönä ja edistää opiskelijoiden välistä verkostoitumista yli vuosikurssi- ja oppiainerajojen. Tärkeä tehtävämme on lisätä logopedian oppiaineen tunnettavuutta sekä auttaa opiskelijoita luomaan yhteyksiä työmaailmaan. Vuosi 2023 on Fonin 53. toimintavuosi.

1.1 Hallitustoiminta

- Fonin toimintaa ohjaavat yhdistyksen säännöt ja yhdistyslaki.
- Hallitus kokousta yleensä kerran kuukaudessa, mutta tarvittaessa useammin.
- Hallitukseen kuuluu 22 jäsentä ja toimihenkilöitä on yhdeksän. Yhteishengen luomiseksi järjestämme hallituksen yhteisiä toiminnasuunnittelu- ja virkistysiltoja vähintään kerran lukukaudessa.
- Uusi hallitus perehdytetään alkuvuodesta. Edellisen pestinhaltijan vastuulla on perehdyttää uusi samaan tai samankaltaiseen tehtävään valittu henkilö. Uudet hallituslaiset saavat myös edellisten pestinhaltijoiden laatimat testamentit. Hallituksessamme on tänä vuonna myös täysin uusia pestejä, joihin perehdyttämisestä huolehtii puheenjohtajisto.
- Hallitustoimijoiden jaksamista seurataan jatkuvasti esimerkiksi palautelomakkeiden, kokouksia edeltävien kyselyiden ja avoimen keskusteluilmapiirin avulla. Lisäksi kokouksien yhteydessä pidetään kokousetkoja ja -jatkoja, mitkä tarjoavat rennon ilmapiirin kuulumisten vaihtamiselle ja yleiselle yhdessäololle.
- Hallitus kerää jäsenistöltä palautetta toiminnastaan jäsenkyselyillä ja nettisivuilla aina avoinna olevalla lomakkeella, mikä tarjoaa mahdollisuuden myös nimettömään palautteen antamiseen.
- Hallitustoimijoita varten on oma palautelomake, jonka kautta hallitustoimijoilla on mahdollisuus antaa palautetta myös hallituksen toiminnasta matalalla kynnyksellä. Tätä lomaketta lukee ja hallinnoi hallituksen puheenjohtajisto ja esille tulleita asioita käsitellään tarvittaessa hallituksen kokouksissa.

1.2 Dokumentit

- Hallitustoimintaa suunnitellaan yhdessä koko hallituksen kanssa ja toimintasuunnitelma pidetään aktiivisesti mukana toiminnassa vuoden kuluessa.
- Kalenterivuoden lopulla jokainen hallitustoimija laatii vastuualueeltansa testamentin, jossa kerrotaan kyseisessä pestissä toimimisesta. Testamentti on tukena uusien toimijoiden perehdyttämisessä, auttaa ylläpitämään toiminnan jatkuvuutta ja suunnitelmallisuutta sekä vähentämään uusien hallitustoimijoiden epävarmuutta.
- Tänä vuonna pöytäkirjoja annetaan jäsenistölle nähtäville heidän niitä pyytäessään hallituslaisten tietosuojan turvaamiseksi
- Toimintasuunnitelma, yhdenvertaisuussuunnitelma ja ympäristösuunnitelma jaetaan nähtäville Fonin nettisivuille

1.3 Talous

- Foni on voittoa tavoittelematon yhdistys.
- Toiminnan tukemiseksi Foni saa tuloja vuosittaisista jäsenmaksuista, tapahtumien osallistumismaksuista sekä myymällä haalarimerkkejä, järjestönauhoja, logolla varustettuja vaatteita ja laulukirjoja.
- Toiminnan rahoittamiseksi haetaan toiminta-avustusta Helsingin yliopiston ylioppilaskunnalta (HYY).
- Isompia projekteja varten voidaan hakea hankekohtaisia avustuksia yhteistyöjärjestöiltä ja yrityksiltä, esimerkiksi sponsoritulot haalareita ja vuosijuhlia varten.
- Vuonna 2023 Fonilla on uusi yrityssuhdevastaava, joka kartoittaa mahdollisia uusia sponsoreita toiminnallemme
- Fonin talousarvio 2023 on tehty huolellisesti taloudenhoitajan ja puheenjohtajan toimesta vertaamalla edellisen tuloskauden tuloja ja menoja ja pohtimalla tämän vuotisia suunnitelmia verrattuna edellisvuoteen

2. Tapahtumat

Foni järjestää erilaisia ja monipuolisia tapahtumia, joiden teemoina on esimerkiksi opiskelijoiden virkistäminen, hyvinvoinnin lisääminen, ammatillinen kasvu ja yhteishengen kasvattaminen. Vuoden 2023 hallituksessa on kolme tapahtumavastaavaa, joiden vastuulla on tapahtumien ideointi, organisointi ja järjestäminen muun hallituksen avustuksella. Tapahtumia järjestetään yhdessä myös muiden lääketieteellisen tiedekunnan ainejärjestöjen kanssa.

2.1 Sitsit

- Sitsit ovat Fonin suurin tapahtuma ja ne järjestetään kaksi kertaa vuodessa, yhden kerran keväällä ja yhden kerran syksyllä. Fonin omille sitseille osallistuu tyypillisesti noin 60–80 Fonin jäsentä.
- Foni järjestää tänä vuonna myös pienempiä sitsejä mm. hallitukselle, fukseille sekä yhteissitsejä muiden ainejärjestöjen kanssa

2.2 Muut Fonin tapahtumat

- Foni järjestää juhlapäiviin liittyviä tapahtumia (esimerkiksi vappu, halloween ja jouluku).
- Foni järjestää perinteisen kevätretken Kauniaisiin toukokuussa sääolosuhteet huomioiden.
- Pyritään myös järjestämään haalarimerkkimarkkinat ainakin kerran lukuvuodessa, sekä tässä yhteydessä myös sitsilaulukirjojen ja järjestönauhojen myyntiä
- Foni järjestää myös pienempiä matalan kynnyksen tapahtumia kuten käsityöiltoja ja lautapeli-iltoja jäsenistölleen

2.3 Logofest

- Vuosittain järjestettävä, eri logopedian ainejärjestöjen vetovastuulla kiertävä Logofest järjestetään vuonna 2023 Helsingissä, syyslukukauden aikana.
- Logofest kerää noin 200-250 logopedian opiskelijaa ympäri Suomen verkostoitumaan toisiinsa sekä alan ammattilaisiin viikonlopun mittaisessa tapahtumassa.
- Tapahtuman järjestämiseen on nimitetty Fonista vastuuhenkilöt sekä tiimi.

2.4 Lääketieteellisen tiedekunnan yhteiset tapahtumat

- Foni on mukana järjestämässä keväällä 2023 muiden lääketieteellisen tiedekunnan ainejärjestöjen kanssa yhteissitsejä
- Lääketieteellisen tiedekunnan ainejärjestöjen hallitusten kesken järjestetään myös Trigeminius-sitsit.
- Syksyllä 2023 uusien opiskelijoiden orientaation yhteydessä, järjestetään lääketieteellisen tiedekunnan ainejärjestöjen ensimmäisen vuoden opiskelijoille Meikun Mestaruus -tapahtuma. Lisäksi voidaan järjestää muita yhteisiä fuksitapahtumia.
- Myös muita yhteisiä tapahtumia pyritään järjestämään

2.5 Ammatilliset tapahtumat

- Hallituksella ei tänä hallituskautena ole nimitetty asiantuntijaluento- ja ekskursionvastaavaa, mutta koko hallituksen voimin pyritään järjestämään 1-2 asiantuntijaluentoja tai ekskursion lukukaudessa. Ehdotuksia aiheista on kertynyt useita viime vuoden aikana.
- Suunnitteilla on erilaisten yrityksissä sekä julkisella sektorilla toimivien puheterapeuttien esittelytilaisuuksia sekä väitöskirjaexcursio

2.6 Liikuntatapahtumat

- Fonilla on tänä vuonna kaksi liikuntavastaavaa, jotka järjestävät jäsenille liikunnallisia tapahtumia sekä terveyden että yhteisöllisyyden edistämiseksi
- Suunnitteilla on mm. seuraavia tapahtumia:
 - Keväällä tapahtuma trampoliinipuistossa
 - Keväämmällä lenkki ja sitä seuraava yhteinen illanvietto. Mahdollisuutta yhteistapahtumaan Kompleksin kanssa selvitetään.
 - Myöhemmin keväällä lentopallotapahtuma, mahdollisesti yhteistyössä Kompleksin kanssa
 - Syyslukukaudella mahdollisesti mm. Fonin ja Kompleksin yhteisjoukkue Hunaja-Cupiin

3. Edunvalvonta, opintoasiat ja hyvinvointitoiminta

Fonissa kiinnitetään erityistä huomiota opintoasioiden, opiskelijoiden edunvalvonnan sekä hyvinvoinnin kehittämiseen kohdistuvaan toimintaan. Toiminta on kehittynyt huomattavasti viime vuosien aikana, mutta sitä pyritään silti kehittämään edelleen. Vuonna 2023 Fonin hallitukseen kuuluu opinto- ja edunvalvontatiimi, joka koostuu kahdesta opintovastaavasta sekä yhdestä edunvalvonta- ja hyvinvointivastaavasta. Foni huolehtii myös, että jokaiselta vuosikursilta valitaan vuosittain erilliset hyvinvointivastaavat, jotka edesauttavat hyvinvointiasioiden toteutumista.

3.1 Hyvinvointitoiminnan kehittäminen

- Pyritään järjestämään opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteistä toimintaa kahdesti vuodessa. Yhteisen toiminnan tavoitteena on yhteistyön ja ilmapiirin parantaminen, avoimempi keskustelukulttuuri ja mahdollisuus käsitellä huolta herättäviä aiheita yhdessä, kasvotusten opiskelijoiden ja henkilökunnan kanssa. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään kevätkaudella toiminnallisempi kohtaaminen ja syyskaudella keskustelevampi kohtaaminen. Joulukuussa 2022 toteutettu glögihetki oli pidetty, joten se pyritään toteuttamaan myös vuonna 2023.
- Toteutetaan keväällä 2023 yhteistyössä tiedekunnan muiden ainejärjestöjen sekä tiedekunnan kanssa yhteinen hyvinvointikysely. Tämän rinnalla kevään aikana toteutetaan myös erillinen logopedian oma hyvinvointikysely. Syksyllä 2023 voidaan toteuttaa logopedian oma hyvinvointikysely vuosikursikohtaisesti. Kyselyiden tarkoituksena on seurata tiiviisti logopedian opiskelijoiden hyvinvoinnin tasoa sekä opintojen ongelmia ja erityistä kuormitusta aiheuttavia vaiheita tai kursseja, jotta ongelmiin voitaisiin puuttua nopealla tahdilla ja tilanne ei ehtisi karata käsistä. Tuloksista keskustellaan myös opettajiemme kanssa, jotta asioita saadaan varmasti edistettyä.
- Opintopsykologitoiminnan selkeyttäminen opiskelijoille, jotta opiskelijat hakeutuisivat avun piiriin aikaisemmin. Parannetaan opiskelijoiden tietämystä varhaisemmasta tuesta. Työtä tämän eteen on tehty jo aikaisempina vuosina ja avun saamisen tärkeydestä ja väylistä pyritään tiedottamaan opiskelijoita jatkossakin.
- Tietoiskuja jäsenistölle hyvinvointiin liittyvistä ajankohtaisista asioista sosiaalisen median ja sähköpostilistan kautta.
- Pyritään toteuttamaan Viiniä ja vertaistukea -tapahtuma syksyllä 2023. Konsepti on todettu aikaisempina vuosina toimivaksi tukemaan opiskelijoiden keskinäistä vertaistukea ja opinnoissa jaksamista.
- Vuosikursseilla on hyvinvointivastaavat, joiden toimintaa koordinoi ja yhteydenpitoa hallitukseen hoitaa Fonin edunvalvonta- ja hyvinvointivastaava.
- Edellisinä vuosina Meilahden ainejärjestöt ovat järjestäneet yhdessä somekampanjoita liittyen keväällä Opiskelijoiden mielenterveyspäivään ja syksyllä Maailman mielenterveyspäivään. Jatketaan yhteistä toimintaa mahdollisesti myös tänä vuonna.

- Tällä hallituskaudella Fonilla on pitkää aikaa liikuntavastaavat, joiden järjestämällä liikuntatapahtumilla pyritään lisäämään opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä

3.2 Edunvalvonta tiedekunnassa

- Logopedian opiskelijoilta on edustus koulutusohjelman johtoryhmässä (2 varsinaista jäsentä, 1 varajäsen, haku auki toiselle varajäsenelle) ja Medicumin johtoryhmässä (1 edustaja). Lisäksi osallistumme kerran lukukaudessa järjestettävään Medicumin opiskelijoiden kuulemistilaisuuteen ja koulutusohjelmien johtajiston tapaamiseen. Logopedian opiskelijoilla on lisäksi edustus Puheterapeuttiliiton opiskelijatoimikunnassa (1 varsinainen jäsen, 1 varajäsen) sekä HUSin oppimisen ja ohjaamisen raadissa (1 varsinainen jäsen, 1 varajäsen).
- Eri vaikutuskanavissa on laaja ja aktiivinen mahdollisuus vaikuttaa logopedian opiskelijoita koskeviin asioihin. Eri toimielimien opiskelijaedustajat ovat tiiviissä yhteistyössä hallituksen kanssa.
- Edunvalvontavastaava on opiskelijoiden tukena, mikäli opiskelija tarvitsee tukihenkilön itseään ja opintojaan koskevaan keskustelutilaisuuteen tai kokee jäävänsä yksin opintoihin liittyvien epäkohtien kanssa.
- Jäsenistöä varten on jatkuvasti auki oleva anonymi edunvalvonta- ja opintoasioiden palautekanava e-lomakkeella. Lomakkeella on mahdollisuus antaa palautetta kohdistuen eri toimielimille (Foni, Logopedian koulutusohjelman johtoryhmä, Lääketieteellisen tiedekunnan tiedekuntaneuvosto). Lomaketta hallinnoivat Fonin puheenjohtajisto ja opinto- ja edunvalvontavastaavat sekä johtoryhmän ja tiedekuntaneuvoston opiskelijajäsenet. Näin saadaan matalan kynnyksen palautekanava, jonne voi viedä palautteet ajankohtaisesti, jolloin ne saadaan nopeasti tarpeen tullen käsittelyyn.

3.3 Fuksi- ja tuutortoiminta

- Vuoden 2023 hallituksessa ei ole erillistä tuutorvastaavaa, mutta tämän vuoden Supertuutor on tämän vuoden hallituksen jäsen. Supertuutor on vastuussa tuutoreiden valinnoista sekä huolehtii tuutoreiden kouluttamisesta ja toiminnan koordinoimisesta.
- Tuutortoimintaan kuuluu uusien opiskelijoiden vastaanottaminen ja integroiminen opiskelijayhteisöön, esim. järjestämällä syksyn alussa monipuolisesti erilaisia tapahtumia sekä kaikkien logopedian opiskelijoiden kesken että muiden koulutusohjelmien uusien opiskelijoiden kanssa.
- Toteutetaan fuksiyhteistyötapahtumia yhdessä muiden lääketieteellisen tiedekunnan järjestöjen kanssa, esimerkiksi yhdistämällä joitain tapahtumia (fuksiaisten/Helsinki-seikkailun ja alfajaisten jatkot yhdessä) tai järjestämällä kokonaan yhteisiä tapahtumia (esim. LKS:n avoimien kerhojen esittely).

- Autetaan uudet opiskelijat alkuun opinnoissa, vastataan opintoihin liittyviin kysymyksiin, tarjotaan tukea sekä ohjataan tarvittaessa oikean tahon luokse.
- Informoidaan ja välitetään tietoa opiskelujen aloittamiseen liittyen, mm. esittelemällä tiloja ja tiedottamalla virallisista informaatiotilaisuuksista.
- Järjestetään tapahtumia, joissa fuksit tutustutetaan ainejärjestöön, logopedian alan muihin järjestöihin sekä tiedekunnan järjestöihin ja opiskelijoihin.
- Toimitaan siten, että fuksitapahtumiin on matala kynnys osallistua ja kaikki tuntevat olonsa tervetulleiksi, ketään ei pakoteta tekemään mitään, nolata tai painosteta juomaan alkoholia.
- Foni on kehittänyt viimevuonna uusien opiskelijoiden perehdyttämistä ja vuonna 2022 ensimmäistä kertaa pitkään aikaan järjestetyt fuksisitsit sekä aivan ensimmäistä kertaa järjestetyt haalarikastajaiset saivat opiskelijoilta paljon positiivista palautetta, joten ne pyritään mahdollisuuksien mukaan järjestämään myös tänä vuonna uudelleen.

3.4 Muut opintoasiat

- Selvitetään mahdollisuutta koostaa käsikirjastotiedosto, johon on kerätty lista logopedian alalla yleishyödyllisistä ja hyvistä kirjoista. Tarkoituksena on kerätä vinkkejä ja tietoa hyvistä kirjoista jo valmistuneilta logopedeilta, esimerkiksi Puheterapeuttiliiton kautta.
- Selvitetään mahdollisuutta koostaa yhteinen logopedian virtuaalinen ilmoitustaulu esimerkiksi Moodleen. Ilmoitustaulun ideana olisi koota yhteen kaikki logopedian opiskelijoita yleisesti kiinnostava tieto ja tiedostot, esimerkiksi kirjoitusohjetiedosto sekä yleisistä infoa harjoitteluista.

4. Viestintä

- Tiedottamisen ensisijainen kanava on jäsenistön sähköpostilista, jota hallituksen tiedottajat hallinnoivat. Hallituksessa on tänä vuonna kaksi tiedottajaa.
- Työpaikkailmoitukset ym. välitöntä huomiota vaativat tiedotteet, joita jäsenistö jakaa itse, suunnataan ensisijaisesti Fonin sähköpostilistalle, jotta ne tavoittavat tasapuolisesti koko jäsenistön. Foni on kehittänyt tiedotustaan tänä vuonna luoden uuden viikkokirje-järjestelmän, joka selkiyttää opiskelijoille Fonin ajankohtaisimpia tapahtumia ja keskittää sähköpostitulvaa. Sähköpostitiedotteet jaetaan jäsenistölle kerran viikossa Fonin viikkokirjeessä. Kokouskutsut ja muut erityisen tärkeät tiedotteet lähetetään jäsenistölle omina sähköposteinaan.
- Fonilla on julkiset nettisivut. Nettisivut on päivitetty osoitteeseen foniry.org vuonna 2022 ja ko. sivun ylläpito jatkuu edelleen. Nettisivujen tarkoituksena on esitellä Fonin toimintaa ja tarjota tietoa opiskelusta Helsingin yliopiston logopedialla. Lisäksi sivuilta löytyy mm. linkkejä muiden logopedian ainejärjestöjen, Helsingin yliopiston ainejärjestöjen ja yleisemmin logopedian alaan liittyvien järjestöjen nettisivuille.
- Fonin nettisivujen Hakijalle-osiota on tarkoitus päivittää uuden opetussuunnitelman sisältöä vastaavaksi heti, kun tietoa opetussuunnitelmauudistuksesta tulee enemmän, todennäköisesti aikaisintaan maaliskuussa.
- Hallituksen sisäisessä viestinnässä on käytössä suljettu WhatsApp-ryhmä. Hallituksen sisäisessä viestinnässä on käytössä iltahiljaisuussääntö, mikä tarkoittaa, että iltakahdeksan ja aamukahdeksan välillä ei laiteta viestiä. Tällä pyritään tarjoamaan kaikille mahdollisuus rauhalliseen vapaa-aikaan ja ehkäisemään sitä, että järjestön tehtäviä joutuisi hoitamaan yömyöhään.
- Viestintä on avointa ja hallitustoiminnan dokumentit ovat nähtävissä jäsenten niitä pyytäessä. Hallituksen kokouksiin kutsutaan koko jäsenistö sähköpostilistan kautta ja ne ovat aina avoimia kaikille fonilaisille.
- Kokousten pöytäkirjat jaetaan hallituksen Whatsapp -ryhmään luettavaksi ja tarkastettavaksi.
- Fonin Instagram-tili on Foni ry:n pääasiallinen sosiaalisen median kanava. Instagram-tiliä hoitaa pääasiassa somevastaava, mutta pääsy tilille voidaan jakaa kaikille halukkaille hallituksen jäsenille. Instagram toimii tärkeänä verkostoitumiskanavana, ja sen merkitys viestinnässä on kasvanut. Instagram-tiliä päivitetään aktiivisesti ja luodaan helposti lähestyttävää, visuaalisesti selkeää, informatiivista ja yhteisöllisyyttä edistävää sisältöä. Instagram ei ole pelkkä tiedotuskanava, vaan sinne jaetaan lisäksi kuvia, tunnelmaa ja muuta sisältöä Foni ry:n toiminnasta.

Instagram-viestintään kuuluu esimerkiksi seuraavat asiat:

- Hallituksen esittely/hallituspestein esittelyt

- Tiedon jakaminen yhteishakuun liittyen ja logopedian opiskeluun Helsingissä liittyviin kysymyksiin vastaaminen Stories-osuudessa yhteishaun läheisyydessä
- Fonilaisen päivä - IG-story takeovereita (erityisesti yhteishakua ennen)
- Fonin tapahtumien mainostaminen sekä jälkepäin kuvien jakaminen tapahtumista
- Fonilla on käytössä Facebook-sivusto sekä jäsenille tarkoitettu suljettu Facebook-ryhmä esimerkiksi tapahtumien ja opintoasioiden jakamista sekä kaikkien opiskelijoiden välistä vapaata keskustelua varten. Lisäksi ylläpidetään Facebook-ryhmää Fonin alumneille. Facebookin rooli Fonin viestinnässä on muita alustoja pienempi, ja sen tarpeellisuutta tullaan pohtimaan hallituskauden aikana.
- Foni on tänä vuonna ottanut käyttöön lipunmyyntisovellus Kide.appin, jossa tulevista tapahtumista viestitään. Tapahtumatiedotus tapahtuu kuitenkin ensisijaisesti muiden kanavien kautta.
- Hallituskauden 2023 aikana pohditaan myös Tiktok-profiilin perustamista. Tämän tarkoitus olisi tuottaa viihteellisempää ja vapaamuotoisempaa sisältöä kuin muilla alustoilla, sekä jakaa tietoa ja tunnelmia Fonista ja logopediasta.
- Monikanavaisen viestinnän avulla pyritään siihen, että informaatio saavuttaa kaikki jäsenet.

5. Yhteistyötoiminta

5.1 Yhteistyö yliopiston sisällä

- Ensisijaisesti yhteistyötä tehdään oman tiedekunnan muiden ainejärjestöjen (LKS, HLKS, Kompleksi, Thorax, Impactus) kanssa. Lääketieteellisen tiedekunnan ainejärjestöjen puheenjohtajat tapaavat kerran kuukaudessa, ja yhteyttä pidetään aktiivisesti yhteisen chat-ryhmän kautta. Lisäksi puheenjohtajistot tapaavat säännöllisesti tiedekunnan dekaania. Myös muiden vastuualueiden toimijat pitävät aktiivisesti yhteyttä ja tapaavat toisiaan tarvittaessa.
- Vuonna 2021 toteutettiin tiedekunnan ensimmäinen yhteinen Vuoden opettaja -tapahtuma. Vuonna 2023 tiedekunnan yhteinen Vuoden opettaja -tapahtuma järjestetään 17.3. Foni osallistuu tapahtumaan. Aiotaan palkita Fonin puolesta opettajia kahdessa eri kategoriassa.
- Foni tekee yhteistyötä myös muiden kaupunkien logopedian opiskelijoiden ainejärjestöjen kanssa. Eri kaupunkien logopedian ainejärjestöjen puheenjohtajistoilla on yhteinen chat-ryhmä, jossa voidaan jakaa ajatuksia ja suunnitelmia ajankohtaisista asioista nopeasti. Puheenjohtajat järjestävät lisäksi yhteisiä etätapaamisia, kuulumisten vaihtoa ja vertaistukea varten. Lisäksi logopedian ainejärjestöjen edunvalvonta- ja opintovastaavilla on yhteinen kopo-ryhmä, jossa käsitellään vuonna 2023 muun muassa yhteistä kannanottoa liittyen pitkien harjoittelun käytänteiden yhtenäistämiseen ja läpinäkyvyyden lisäämiseen.
- Foni ry:n toimintakieli on pääasiassa suomi. Fonilla ei ole erityisesti kansainvälisyyteen keskittyneitä toimintoja, koska koulutusohjelmassa ei ole vaihto-oppilaita. Suhtaudumme kansainväliseen ja monikieliseen toimintaan positiivisesti, mutta tarvetta alakohtaiselle toiminnalle ei vielä ole ollut. Vuoden 2021 alussa Logopedian koulutusohjelman johtoryhmässä on aloitettu kansainvälisen toiminnan elvyttäminen ja Foni seuraa tilannetta aktiivisesti.
- Lääketieteellisen tiedekunnan ja Meilahden opiskelijoiden ainejärjestöjen välillä tehdyn tiedekuntasopimuksen myötä lääketieteellisen tiedekunnan opiskelijatila Mocomassa on nyt toista vuotta tarjolla opiskelijoille ilmaista kahvia ja teetä, mikä houkuttelee myös logopedian opiskelijoita viettämään aikaa tilassa. Ajanviettäminen yhteisissä tiloissa ja näkyvyys kampuksella edistää opiskelijoiden sopeutumista Meilahteen. Mocoman siivouksesta huolehtivat ainejärjestöt jaetuin vuoroviikoin ja Fonilla siivouksen hoitaa ensimmäisen vuosikurssin opiskelijat. Siivousvuorot on keskitetty ensimmäiselle vuosikurssille, jotta heille tulisi opiskelujen alusta asti luontevaksi käyttää Mocomaa ja lisäksi jotta vuoro kiertää tasaisesti kaikkien opiskelijoiden kesken opintojen aikana. LKS hallinnoi Mocomaan liittyvää taloutta, ja korvaa siivouksesta vuosittain sovittavan summan kohdennettavaksi ensimmäisen vuoden opiskelijoille.
- Hallituksessa on yksi tilavastaava. Foni käyttää mm. Conduksen ry:n hallinnoimia yhteisiä tiloja Domus Gaudiumilla. Conduksen tilajaosto kokoontuu säännöllisesti ja Fonin tilavastaava tiedottaa hallitusta ajankohtaisista asioista. Meilahden tiloihin liittyvissä asioissa tilavastaava pitää yhteyttä muiden tiedekunnan tilavastaavien kanssa ja tiedottaa hallitusta ajankohtaisista asioista.

- Vuonna 2021 Lääketieteen opiskelijoille asuntoja tarjoava LOATS linjasi, että jatkossa asuntomahdollisuus tarjotaan myös logopedian ja psykologian opiskelijoille. Tavoitteena on lisätä yhteistyötä LOATS:in hallinnon kanssa ja tiedottaa opiskelijoita uudesta mahdollisuudesta.
- Alumnitoiminnan käynnistäminen on aloitettu edellisinä vuosina, mutta johtuen koronapandemiasta, toiminta on keskittynyt lähinnä kontaktien luomiseen alumneihin ja yhteisen Facebook-ryhmän luomiseen. Vuonna 2023 Fonin hallituksessa ei ole alumnivastaavaa.
- Hallituksessa toimii yksi ulkosuhdevastaava, joka auttaa muita hallitusjäseniä pitämään muihin ainejärjestöihin ja yhteistyökumppaneihin yhteyttä. Ulkosuhdevastaava auttaa mm. tapahtumavastaavia kutsumalla Fonin sivuille kutsuvieraita. Tämä yhteydenpito tapahtuu ensisijaisesti sähköpostin kautta.

5.2 Yritysten kanssa tehtävä yhteistyö

- Vuonna 2023 uutena hallituksen tehtäviin lisätään yrityssuhdevastaava
- Yrityssuhdevastaava huolehtii vakituisista yhteistöistä yritysten kanssa sekä kartoittaa uusia yhteistyömahdollisuuksia
- Yrityssuhdevastaava kartoittaa ja hankkii sponsoreita tapahtumien kulujen minimoimiseksi

6. Projektit

Hallituksessa ei ole nimettyä projektivastaavaa hallitusvuonna 2023, joka olisi päävastuussa projektien suunnittelusta ja toteuttamisesta. Vuonna 2023 projektit toteutetaan hallituksen yhteisvoimin.

- Ansio- ja järjestönauhat
 - Ansio- ja kunnianauhojen jakaminen keväällä
 - Järjestönauhojen myynti

- Haalarimerkkikilpailu
 - Jokavuotinen haalarimerkkikilpailu järjestetään todennäköisesti keväällä.

- Vaatemyynti
 - Fonilla on ollut tapana järjestää paita- ja vaatemyyntiä joka toinen vuosi, jotta opiskelijamme voisivat saada omalla logollamme varustettuja tuotteita ja lisätä näin yhteisöllisyyttä. Viime vuonna vaatemyyntiä ei järjestetty, joten se pyritään toteuttamaan tänä vuonna.

- Logofest
 - Tänä vuonna on Helsingin yliopiston vuoro järjestää kaikille Suomen logopedian opiskelijoille tarkoitettu yhteistapahtuma. Parille sadalle ihmiselle tarkoitettu usean päivän mittainen tapahtuma vaatii panostusta koko hallitukselta niin suunnittelussa kuin toteutuksessa.

7. Vastuullisuus

Fonilla on erilliset ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, joita päivitetään vuosittain. Vuonna 2023 hallituksessa on nimetty kaksi yhdenvertaisuusvastaavaa, jotka huolehtivat tavoitteiden toteuttamisesta ja noudattamisesta käytännössä. Ympäristöasioista huolehtivat samat henkilöt kuin edellä. Käytännössä sekä ympäristö- että yhdenvertaisuusasiat ovat koko hallituksen vastuulla ja hallitus suhtautuu niihin asian vaatimalla vakavuudella.

- Fonilla on oma VeriRyhmä. Pyrimme järjestämään tänäkin vuonna jo perinteeksi muodostuneen yhteislähdön verenluovutukseen. Verenluovutukseen kannustetaan jäsenistöä myös itsenäisesti erilaisin somekampanijoin.
- Kaikissa Fonin tapahtumissa noudatamme Turvallisemman tilan periaatteita, joiden tarkoituksena on edistää ja ylläpitää turvallista ja miellyttävää ilmapiiriä sekä ehkäistä häirintää, syrjintää sekä muuta epäasiallista käytöstä tapahtumissa.
- Foni on suhteellisen pieni järjestö, joten tapahtumia suunnitellessa on mahdollista huomioida jokaisen vuosikurssin kurssiaikataulut, jotta tapahtumiin osallistuminen olisi kaikille tasavertaisesti mahdollista.
- Jäsenistöllä on mahdollisuus antaa anonyymiä palautetta nettisivuilta löytyvän palautelomakkeen kautta.
- Kaikissa tapahtumissa on nimetyt turvahenkilöt, joiden määrä on suhteutettu tapahtuman osallistujien määrään. Heidän on oltava tunnistettavissa ja lähestyttävissä koko tapahtuman ajan.
- Kaikissa hankinnoissa ja tarjoiluissa pyrimme suosimaan sellaisia tuotteita, jotka on tuotettu vastuullisesti työntekijöiden olosuhteet, tuotantoketju ja ympäristö huomioiden.

8. Tietoturva

Vuonna 2023 Foni ry perehtyy tietoturva-asioihin ja siihen, miten niitä voitaisiin parantaa hallituksemme toimesta. Hallitus on tähänkin mennessä ollut huolellinen tietoturva-asioiden suhteen, mutta käytäntöjen muuttuessa yhä digitaalisemmiksi, on tietoturvaa hyvä tarkastella säännöllisin väliajoin.

- Foni ry ylläpitää jäsenrekisteriä, jonka rekisteriseloste on nähtävissä nettisivuillamme. Jäsenrekisterimme noudattaa yhdistyslakia ja rekisteri on suojattu salasanalla. Ainoastaan yhdistyksen sihteerillä on pääsy tiedostoon.
- Foni ry kerää myös tapahtumien yhteydessä osallistujien tietoja. Ilmoitamme aina ilmoittautumisen yhteydessä tietojen käytöstä ja keräämme osallistujilta suostumuksen tietojen käyttöön vain tapahtumaa varten. Tietoihin ei ole pääsyä muilla kuin tapahtuman järjestäjillä ja tiedot hävitetään tapahtuman jälkeen.
- Foni ry:n tiedostoja säilytetään google drive kansiossa. Kansioon on pääsy vain hallituksen jäsenillä ja salasanan lisäksi kirjautumisen yhteydessä tehdään kaksivaiheinen tunnistautuminen puheenjohtajan kautta. Tilin salasana vaihdetaan vuosittain aina sen jälkeen, kun edellisen hallituksen jäsenillä ei ole tarvetta päästä käyttämään tiliä ja tarvittaessa salasana voidaan vaihtaa myös useammin.
- Foni ry on vuonna 2023 siirtynyt käyttämään yliopiston helsinki.fi sähköpostiosoitteita. Jokaisella hallituslaisella on pääsy näille sähköpostitileille oman yliopiston käyttäjätunnuksensa kautta. Näin estämme, etteivät ulkopuoliset henkilöt pääse käyttämään sähköpostiamme.
- Hallitus ei enää julkaise pöytäkirjoja nettisivuilleen kaikkien saataville, eikä yhdistyksen Facebook-tilille, sillä pöytäkirjat sisältävät mm. hallituslaisten ja uusien hyväksytyjen jäsenten nimiä sekä muita tietoja, jotka levitessään voivat aiheuttaa haittaa jäsenille. Siksi pöytäkirjat saa nähtäville jatkossa pyytämällä sitä hallituksen puheenjohtajistolta.
- Foni huolehtii myös muiden palvelujen kuten Kide app:in ja pankkitilin käyttöoikeuksien ajantasalla olemisesta, jotta vain niillä henkilöillä, joille käyttöoikeuksien myöntäminen on välttämätöntä pääsevät käyttämään yhdistyksen tärkeitä tietoja. Vastuu käyttöoikeuksien ajantasaisuudesta on puheenjohtajalla.



FONI RY YMPÄRISTÖSUUNNITELMA 2023

(Toimintasuunnitelman liite 1)

FONI RY YMPÄRISTÖSUUNNITELMA 2023

1. Johdanto
2. Ympäristövastaava
3. Kokoukset
4. Tapahtumat
 - 4.1 Tarjoilut
 - 4.2 Kierrätys ja kestävyys
 - 4.3 Erilaiset tapahtumat
5. Viestintä ja sosiaalinen media
6. Tilat
7. Projektit

1. Johdanto

Fonin ympäristösuunnitelma on luotu vuonna 2021 ja on kaikkien luettavissa Fonin nettisivuilla. Suunnitelma tarkistetaan ja päivitetään vuosittain, jotta hyväksi havaitut käytännöt siirtyvät eteenpäin. Ympäristösuunnitelman tavoitteena on edistää toimintamme ympäristöystävällisyyttä ja lisätä jäsenistömme tietoutta ympäristöasioista. Ympäristösuunnitelmassa annamme konkreettisia esimerkkejä siitä, miten ympäristönäkökulma voidaan huomioida ainejärjestömme toiminnassa.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti huomioimme ympäristön lisäksi myös sosiaaliset ja taloudelliset näkökulmat. Pyrimme siis toiminnallamme ympäristönsuojelun lisäksi vähentämään sosiaalista eriarvoisuutta ja tukemaan kestäviä kulutus- ja tuotantotapoja. Konkreettisia tekoja, joilla voimme ainejärjestönä vaikuttaa, ovat esimerkiksi kierrättäminen, paperiton viestintä sekä hankintojen ympäristöystävällisyyden ja eettisyyden huomioiminen. Pyrimme myös jakamaan tietoa ympäristöasioista sekä kannustamaan opiskelijoita yhteisvastuulliseen toimintaan.

2. Ympäristövastaava

Vuonna 2023 Fonin hallituksessa on kaksi nimettyä ympäristövastaavaa, Katariina Ala-Harja ja Katariina Timonen. Ympäristövastaavan tehtävänä on huolehtia siitä, että ympäristösuunnitelmaa noudatetaan. Suunnitelman noudattamisesta Fonin toiminnassa huolehditaan kuitenkin myös koko hallituksen voimin, jokainen erityisesti oman vastuualueensa osalta (esimerkiksi tapahtumavastaavat tapahtuma-asioissa jne.). Tarvittaessa ympäristövastaava pitää yhteyttä tiedekunnan ja yliopiston muihin ympäristövastaaviin.

3. Kokoukset

Vuonna 2020 siirryttiin olosuhteiden sanelemana etäkokouksiin. Vuonna 2023 kokoukset järjestetään lähikokouksina ja tarpeen mukaan hybridikokouksina. Poikkeusajan myötä Fonin kokoukset ovat pysyvästi paperittomia.

Kokoustarjoiluissa pyritään suosimaan vastuullisesti tuotettua ja kasvipohjaista syötävää ja reilun kaupan kahvia ja teetä. Kahvin kanssa tarjotaan kasvimaitoa. Yli jääneet tarjoilut säilytetään seuraavaa kokousta varten. Fonin kokouksissa käytetään mahdollisuuksien mukaan kokouspaikan yhteiskäytössä olevia astioita, kertakäyttöastioiden sijaan.

4. Tapahtumat

4.1 Tarjoilut

- Kaikissa Fonin tapahtumissa tarjoillaan kasvisruokaa. Ruokat suunnitellaan niin, että samaa ruokaa voidaan tarjota mahdollisimman monelle osallistujalle erityisruokavaliot huomioiden.
- Tapahtumien tarjoiluissa pyritään suosimaan mahdollisuuksien mukaan Suomessa tuotettua ruokaa.
- Tapahtumissa minimoidaan hävikkiruuan syntyminen suunnittelemalla ja mitoittamalla ostokset tarpeisiin sopiviksi. Jos ruokaa kuitenkin jää yli esimerkiksi sitseillä, sitä tarjotaan järjestäjille kotiin vietäväksi.
- Tapahtumien juomatarjoiluissa pyritään valitsemaan vegaaninen vaihtoehto (esim. viini) ja mitoittamaan tarjottava määrä osallistujien mukaan. Alkoholittomat osallistujat huomioidaan tasavertaisesti alkoholia juovien kanssa. Tapahtumista ylijääneet juomat säilytetään Gustavus Rexillä Fonin lukollisessa kaapissa seuraavia tapahtumia varten.

4.2 Kierrätys ja kestävyys

Fonin kaikissa tapahtumissa pyritään välttämään kertakäyttökulttuuria seuraavin tavoin:

- Syntyvä jäte kierrätetään tapahtuman jälkeen aina mahdollisimman tarkasti.
- Foni käyttää omia kestokassejaan ostoksia tehdessään.
- Tapahtumissa käytetään Fonin omia käsipyyhkeitä.
- Tapahtumissa käytetään Fonin omia pöytäliinoja.
- Tapahtumien koristeluissa pyritään hyödyntämään jo olemassa olevia koristeita sekä materiaaleja. Uusi koristeita hankittaessa, priorisoidaan sellaisia joita voidaan käyttää uudelleen.
- Pyritään välttämään uusien kertakäyttöastioiden ostamista. Suurempiin tapahtumiin, vuokrataan astiasto. Ulkoilmatapahtumiin osallistujia pyydetään tuomaan omat astiat.
- Fonin sitseillä ja vuosijuhlissa käytetään sähköistä sitsiläsyä. Fonilla on myös omaksi ostettava laulukirja.
- Foni suosii aineettomia lahjoja ja sähköisiä kortteja muistamisissaan.

4.3 Erilaiset tapahtumat

- Vuodelle 2023 Foni suunnittelee joitakin ympäristöaiheisia tapahtumia, esimerkiksi vaatteidenvaihtotapahtumaa tai kierrätys-exkursiota.
- Foni kannustaa jäseniään luovuttamaan verta oman VeriRyhmän avulla. Pyrimme tekemään yhteislähtöjä verenluovutukseen vähintään kerran vuodessa.
- Ulkoilutapahtumissa, kuten luontoretkillä noudatetaan Metsähallituksen Retkietikettiä.
- Jos tapahtuma järjestetään useassa tilassa, pyritään valitsemaan kohteet läheltä toisiaan, jotta matkan voisi kävellä. Fonin tapahtumat järjestetään pääsääntöisesti pääkaupunkiseudulla, jossa julkisten kulkuvälineiden käyttäminen on helppoa.

5. Viestintä ja sosiaalinen media

Fonin toiminta on nykyisin paperintota. Fonin jäsenille suunnattu viestintä ja materiaalit ovat saatavilla ensisijaisesti sähköpostitse, mutta myös Fonin nettisivuilta ja somekanavista. Hallituksen sisäinen viestintä tapahtuu sähköisesti. Foni käyttää tiedotuskanaviaan myös ajankohtaisten ympäristöaiheisen tiedon ja tapahtumien välittämiseen.

6. Tilat

Fonilla ei ole omia tiloja. Meilahden kampuksella sijaitsee Lääketieteellisen tiedekunnan ylläpitämä opiskelijoiden kahvihuone Mocomo. Pieniä tapahtumia järjestämme Condu ry:n ylläpitämässä Gustavus Rexissä ja isompia HYY:n ylläpitämässä Uuden Ylioppilastalon Alina-salissa.

Kaikissa tiloissa on toimiva lajittelujärjestelmä. Kaikissa tiloissa on mahdollisuus käyttää tilan omia tai vuokra-astioita. Mocomassa on tarjolla tiedekunnan kustantamaa Reilun kaupan kahvia ja teetä, sekä kasvipohjaista kahvimaitoa. Gustavus Rexillä on käytössä yhteiskäyttöökaappi ja -kuiva-ainekaappi, joiden sisältöjä ainejärjestöt hyödyntävät.

7. Projektit

Projekteissa huomioidaan hankintojen tarpeellisuus, käytettävyys, kestävyys ja eettisyys. Lisäksi hankintoja tehdessä huolehditaan kestävä kehityksen periaatteista sekä materiaalien että sponsorien valinnassa. Mahdollisuuksien mukaan suositaan kotimaisia tuottajia ja minimoimaan tilauksiin liittyvä ympäristökuormitus.

Gustavus Rexillä sijaitseva Fonin lukollinen kaappi pidetään siistinä ja järjestettynä. Vuonna 2023 kaappi siivotaan ja järjestetään niin, että siisteyden ylläpitäminen on helppoa, eikä turhia hankintoja

tai hävikkiä pääse kertymään. Fonin Google Drive -kansioon luodaan lista, johon merkitään kaapissa olevat tavarat ja elintarvikkeet. Listaa päivitetään säännöllisesti.



FONI RY

YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA 2022

(Toimintasuunnitelman liite 2)

Sisällys

1. Johdanto
2. Yhdenvertaisuusvastaava ja yhdenvertaisuustoiminnan toteuttaminen
3. Yhdenvertaisuus, syrjintä ja häirintä
4. Yhdenvertaisuus tapahtumissa
5. Yhdenvertaisuus viestinnässä
6. Turvallisemman tilan periaatteet

1. Johdanto

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on edistää, kehittää ja ohjata yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua Fonin toiminnassa. Suunnitelman tavoitteena on lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuuden huomioimisesta esimerkiksi tapahtumien suunnittelussa. Tarkoituksena on tarjota käytännön ohjeita, joilla voidaan varmistaa hallituksen keinot siihen, että kaikilla jäsenillä on yhtäläinen mahdollisuus osallistua toimintaan ja että jokaisella opiskelijalla on yhtäläiset oikeudet edetä opinnoissaan. Foni sitoutuu parhaansa mukaan puolustamaan opiskelijaa tilanteessa, jossa opiskelijan oikeudet ovat uhattuna tai eivät toteudu.

Fonin yhdenvertaisuussuunnitelman tukena on käytetty sisäasianministeriön Yhdenvertaisuussuunnittelun opasta (2010), HYYn vuosien 2017-2020, Conduksen vuoden 2015 yhdenvertaisuussuunnitelmia ja Kompleksin vuoden 2020 yhdenvertaisuusohjelmaa sekä Oikeusministeriön Y-festivaalin turvallisemman tilan ohjeistusta (2022).

2. Yhdenvertaisuusvastaava ja yhdenvertaisuustoiminnan toteuttaminen

Vuonna 2023 hallituksessa toimii yhdenvertaisuusvastaavina Katariina Ala-Harja ja Katariina Timonen. Yhdenvertaisuusvastaavat huolehtivat siitä, että tämän yhdenvertaisuussuunnitelman ohjenuoria noudatetaan käytännössä ja että hallitusta ja jäsenistöä tiedotetaan yhdenvertaisuusasioista. Lisäksi yhdenvertaisuusvastaavat ovat jäsenistön tavoitettavissa yhdenvertaisuusasioissa. Yhdenvertaisuudesta ja sen toteuttamisesta järjestön toiminnassa huolehditaan kuitenkin aina koko hallituksen voimin. Tavoitteena on, että Fonin hallituksessa toimii aina vähintään yksi nimetty yhdenvertaisuusvastaava, joka on päävastuussa yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisestä, toimii Fonin häirintäyhdyshenkilönä ja vastaa toimintaan liittyviin kysymyksiin. Häirintäyhdyshenkilön tehtäviin kuuluu ottaa vastaan jäsenistön ilmoituksia epäasiallisesta kohtelusta ja tuoda niissä ilmenneitä epäkohtia hallituksen tietoon, sekä ohjata yhteyttä ottaneet henkilöt oikeiden tahojen puoleen jatkoselvittelyä varten.

3. Yhdenvertaisuus, syrjintä ja häirintä

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansallisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä (Oikeusministeriö, yhdenvertaisuus.fi). Fonin toiminnassa tämä tarkoittaa sitä, että henkilöön liittyvät tekijät eivät saa vaikuttaa opiskelijan mahdollisuuksiin osallistua järjestön toimintaan. Yhdenvertaisuus toteutuu järjestössämme silloin, kun kaikki tuntevat olonsa turvallisiksi ja tervetulleeksi mukaan Fonin toimintaan, eikä kenenkään tarvitse pelätä syrjintää tai häirintää.

Fonin hallituksen yhteystiedot löytyvät Fonin nettisivuilta, jotta jäsenistö voi tarvittaessa ottaa yhteyttä esimerkiksi kohdatessaan epäasiallista kohtelua opinnoissaan. Lisäksi kaikilla on

tasapuolinen mahdollisuus palautteen antoon anonyymisti palautelomakkeen avulla, joka löytyy Fonin nettisivuilta. Opintoihin liittyvissä asioissa palautetta voi myöskin antaa jatkuvasti avoinna olevan opintopalautelomakkeen kautta.

4. Yhdenvertaisuus tapahtumissa

Tapahtumien tilat pyritään mahdollisuuksien mukaan järjestämään esteettömiksi. Taustameluun ja valaistukseen kiinnitetään huomiota. Osallistujien tarpeita ja toiveita kartoitetaan tapahtumaa järjestettäessä, minkä pohjalta voidaan huomioida esimerkiksi mahdolliset erityisruokavaliot. Tapahtumien tarjoiluissa valittavana on aina alkoholiton vaihtoehto, eikä ketään painosteta juomaan alkoholia. Alkoholittomat juomatarjoilut ja erityisruokavaliot pyritään toteuttamaan tasavertaisina muuhun tarjoiluun nähden. Rasismiin, häirintään, kiusaamiseen tai muuhun epäasialliseen toimintaan puututaan tapahtumissa välittömästi.

Tapahtumia järjestetään monipuolisesti, jotta jokaiselle jäsenelle olisi jotain mielekästä. Erilaisia tapahtumia on esimerkiksi sitsit, ulkoiluretket, peli- ja käsityöillat sekä asiantuntijaluennot. Tapahtumien suunnittelussa huomioidaan myös eri vuosikurssien kurssiaikataulut mahdollisimman kattavasti, jotta kaikilla olisi tasavertainen mahdollisuus osallistua. Osa fonilaisista on perheellisiä tai kokoaikaisessa työssä käyviä, jonka takia tapahtumien järjestämisessä yritetään ottaa huomioon erilaiset aikataulut ja pyritään siihen, etteivät kaikki tapahtumat sijoitu vain ilta-aikaan.

Lauluja valittaessa laulukirjaan, sitseille tai vuosijuhliin kiinnitetään erityistä huomiota siihen, etteivät laulut ole loukkaavia tai tapahtuman luonteeseen sopimattomia. Fonin tapahtumissa ei häpäistä ketään tai pakoteta ketään mihinkään aktiviteettiin mukaan.

Kaikissa tapahtumissa on nimetyt turvahenkilöt, joiden määrä on suhteutettu tapahtuman osallistujien määrään. Turvahenkilöt esitellään tapahtuman aluksi ja heidän tulee olla tunnistettavissa, helposti lähestyttävissä ja päihteettömiä koko tapahtuman ajan. Turvahenkilöt opastetaan tehtävään yhdenvertaisuusvastaavien laatiman ohjeistuksen mukaisesti.

5. Yhdenvertaisuus viestinnässä

Fonin viestinnän tulee aina olla avointa ja koko jäsenistön tavoitettavaa. Pääasiallisena tiedotusvälineenä toimii sähköpostilista, jolle kuuluvat kaikki fonilaiset. Instagram ja WhatsApp-ryhmät sopivat muistutuskanaviksi ja tapahtumien mainostukseen, mutta pääasiallinen tiedotus tapahtuu aina sähköpostilistan kautta. Tapahtumista tiedotetaan mahdollisimman aikaisin, jotta tieto kerkeää saavuttaa koko jäsenistön. Fonin sosiaalisen median sisällössä huolehditaan aina siitä, ettei sisältö loukkaa ketään. Kaikissa sisällöissä käytetään kunnioittavaa kieltä.

Fonin hallituksen kokoukset ovat yhdistyksen jäsenille avoimia tilaisuuksia. Kokouskutsu lähetetään sähköpostilistan kautta 7 vuorokautta etukäteen. Kokousten pöytäkirjat ovat jäsenistön saatavilla pyydettäessä.

6. Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan periaatteiden tavoitteena on tehdä toiminnasta sellaista, että kaikilla osallistujilla on turvallinen, hyväksytty ja tervetullut olo. Periaatteilla pyritään ehkäisemään epäasiallista käytöstä. Foni sitoutuu noudattamaan näitä turvallisemman tilan periaatteita kaikissa tapahtumisissaan, sekä lähi- että etätapahtumissa. Nämä turvallisemman tilan periaatteet on muotoiltu käyttäen lähteenä ConduS ry:n Turvallisemman tilan periaatteita (2017), Kompleksi ry:n yhdenvertaisuusohjelman Turvallisemman tilan periaatteita (2020) sekä Oikeusministeriön Y-festivaalin turvallisemman tilan ohjeistusta (2022) (<https://yhdenvertaisuus.fi/turvallisemman-tilan-ohjeistus>).

1. Kunnioita jokaisen fyysistä ja psyykkistä omaa tilaa ja koskemattomuutta. Älä häiritse ketään sanallisesti, koskettamalla tai tuijottamalla. Älä hyväksy minkäänlaista seksististä, rasistista, homo- tai transfobista, loukkaavaa tai väkivaltaista puhetta tai käytöstä ympärilläsi. Kunnioita toisten ihmisten henkilökohtaisia rajoja huomioiden, että ne saattavat erota omistasi.
2. Puutu epäröimättä kaikkeen epäasialliseen käytökseen mikäli pystyt tai pyydä tapahtuman turvahenkilöä auttamaan.
3. Välitä ja pidä huolta itsestäsi ja toisista. Jos et jostain syystä pysty huolehtimaan itsestäsi, pyydä apua. Jos joku pyytää sinulta apua, auta parhaasi mukaan. Jos et voi auttaa, vie avunpyyntö eteenpäin esimerkiksi turvahenkilölle. Varmista, ettei kukaan jää ongelmatilanteensa kanssa yksin.
4. Ole vastuussa omasta toiminnastasi ja käytöksestäsi. Ole tietoinen, että toiminnallasi on vaikutus toisiin ihmisiin hyvistä aikomuksistasi huolimatta. Kuuntele ja muuta käytöstäsi, jos joku ilmaisee sinulle, että käytöksesi tekee heidän olonsa epämukavaksi.
5. Ei kehosyrjintää. Älä kommentoi toisen kehoa. Jätä myös pois kommentit toisten ruoka-annoksista ja syömisestä.
6. Kunnioita toisten mielipiteitä, uskomuksia, kokemuksia ja eriäviä näkökantoja. Älä pilkkaa, ivaa, halvenna, sysää syrjään tai nolaa ketään puheillasi, käytökselläsi tai teoillasi.
7. Tiedosta oletuksesi ja ennakkoluulosi esimerkiksi koskien toisen sukupuolta, seksuaalista suuntautumista, kansalaisuutta, etnisyyttä, uskontoa, arvoja, sosioekonomista taustaa, toimintakykyä tai terveydentilaa. Älä määrittele toisen kokemusta tai identiteettiä hänen puolestaan. Kunnioita pronomineja ja nimiä. Ole tietoinen omista etuoikeuksistasi.
8. Kommunikoi ja ole avoin. Tee parhaasi, jotta kaikilla tapahtuman osallistujilla olisi tasavertaisesti tervetullut ja mukava olo. Anna tilaa. Pyri huolehtimaan siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Älä jyrää muiden mielipiteitä ja anna puheenvuoro. Kunnioita myös toisten yksityisyyttä ja käsittele arkoja aiheita kunnioittavasti.

